



Dein FÜHRUNGSKompass

REFLEXIONSKOMPASS FÜR
FÜHRUNGSKRÄFTE:
HALTUNG. FÜHRUNG. WIRKUNG.

Der REFLEXIONSKompass - für Führungskräfte: Haltung. FÜHRUNG. WIRKUNG.

Herzlich willkommen zum Kompass der echten Wirkung

Vielleicht spüren Sie, dass in Ihrer Führungsrolle etwas nach Veränderung ruft – sei es der Wunsch nach klarerer Kommunikation oder der Wunsch nach nachhaltiger Entlastung. Vielleicht fühlen Sie sich gerade isoliert an der Spitze, erschöpft oder einfach nicht mehr so verbunden mit der ursprünglichen Freude an Ihrer Führungsaufgabe.

Dieser Reflexionskompass lädt Sie ein, genau dort anzusetzen: Innezuhalten. Ihre Haltung zu spüren. Und Ihre Wirkung auf Ihr Team ehrlich zu bewerten.

Nehmen Sie sich Zeit – ganz in Ihrem Tempo – und erlauben Sie sich, ungeschönt hinzuschauen:

- **Wo stehen Sie als Führungskraft gerade?**
- **Was nährt Ihre Haltung?**
- **Und was möchte sich in Ihrer Führungspersönlichkeit neu entfalten?**

Es geht hier nicht um bloße Kennzahlen. Nicht um Selbstoptimierungstrends. Sondern um Verbindung:

- **Zu Ihnen selbst.**
- **Zu Ihren Werten.**
- **Zu Ihrer inneren Klarheit.**

Lass uns gemeinsam beginnen – mit einer Portion Neugier, professionellem Mitgefühl und der leisen Gewissheit:

In Ihnen liegt bereits alles, was Sie für eine authentische Führung brauchen.

Drucken Sie diesen Bogen aus und nehmen Sie sich bewusst Zeit, um die Fragen zu beantworten. Lassen Sie sich inspirieren von dem, was Sie bewegt, und spüren Sie, wohin Ihre Führungsrolle sich noch entwickeln darf. Was Ihnen als Erstes in den Sinn kommt, ist oft genau das, was gerade wichtig ist.

Ich wünsche Ihnen viel Klarheit, Wirkung & Genuss beim Ausfüllen!

1. Haltung und innere Einstellung (Sein)

Hier reflektieren Sie, welche innere Überzeugung und welche Haltung Sie in Ihre Führungsrolle mitbringen.

- **Was ist meine tiefste Überzeugung über Führung?** Schreibe ich Erfolg ausschließlich meinem eigenen Verdienst zu, oder sehe ich mich als Ermöglicher für das Team? Welche Gedanken oder Gefühle begegnen mir häufig in letzter Zeit?
- **Wie gehe ich mit Kritik oder Widerstand aus dem Team um?** Bin ich offen und neugierig, oder reagiere ich defensiv und abwehrend?
- **Was ist mir wichtiger: Ergebnisse oder die Entwicklung meiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter?** Wie spiegelt sich diese Priorität in meiner täglichen Zeitplanung wider?
- **Wie ehrlich bin ich zu mir selbst, wenn es um meine eigenen Fehler und Schwächen geht?** Zeige ich diese auch meinem Team?
- **Wie würde mein Team meine Einstellung beschreiben?** (Z. B. als enthusiastisch, distanziert, überlastet, klar?)

2. Kommunikation und Wirkung (Das „Wie“)

Hier prüfen Sie, wie Ihre Kommunikation ankommt und ob Ihre Intention der Wirkung entspricht (Watzlawick: "Sie können nicht nicht kommunizieren!").

- **Wie oft und wie klar kommuniziere ich die Unternehmensziele und Entscheidungen?** Gibt es eine Lücke zwischen dem, was ich *sage*, und dem, was ich *tue*?

Der REFLEXIONSKompass - für Führungskräfte: Haltung. FÜHRUNG. WIRKUNG.

- **Wie viel Raum lasse ich aktiven Zuhören in meinen Gesprächen?** Unterbreche ich häufig, oder stelle ich klärende Rückfragen?
- **Wie kommuniziere ich unter Druck oder bei Stress?** Werde ich lauter, kürzer angebunden oder ziehe ich mich zurück?
- **Was kommuniziert mein Körper, wenn ich in Besprechungen bin?** (z. B. Haltung, Blickkontakt, Nutzung des Smartphones).
- **Welche drei Dinge würde mein Team sofort ändern, wenn es meine Kommunikation frei bewerten dürfte?**

3. Der Perspektivenwechsel (Die Konsequenz)

Hier nehmen Sie bewusst die Sicht Ihrer Mitarbeitenden ein, um die Konsequenzen Ihrer Führung zu bewerten.

- **Wenn ich ein Teammitglied wäre, was würde mir an meiner aktuellen Führung fehlen oder am meisten wehtun?**
- **Welche Entscheidungen oder Handlungen meinerseits der letzten Woche haben vermutlich für Verwirrung oder Demotivation im Team gesorgt?**
- **Fühlen sich meine Mitarbeitenden sicher, mir schlechte Nachrichten oder Fehler zu melden?** Was tue ich aktiv, um diese psychologische Sicherheit zu schaffen?

Der REFLEXIONSKompass - für Führungskräfte: Haltung. FÜHRUNG. WIRKUNG.

- **Welche drei Verhaltensweisen meinerseits würde ich als Teammitglied als "mangelnde Führung" empfinden?**

- **Was ist das größte ungenutzte Potenzial in meinem Team, und was hält *mich* davon ab, es freizusetzen?**

Abschluss & Einladung zum Perspektivenwechsel

Nehmen Sie sich einen Moment, um die Ergebnisse Ihrer Reflexion nachzuspüren. Die ehrliche Auseinandersetzung mit Ihrer Haltung und Ihrer Wirkung ist bereits ein mutiger Akt der Führung.

- **Was hat Sie am meisten berührt** und wo kamen **Sie** in der Beantwortung der Fragen ins Stocken?
- **Was hat sich an Klarheit gezeigt** – insbesondere im Hinblick auf **Ihre** Kommunikation?
- **Wo spüren Sie nun Kraft** und welche **Entwicklung** soll sich daraus für **Ihre** Führungsrolle ergeben?
- **Wo wünschen Sie sich Tiefe, Klarheit und Achtsamkeit** in **Ihrem** Führungsalltag?

Möchten Sie diese wertvollen Erkenntnisse nun vertiefen und gemeinsam mit mir schauen, wie Ihre Führungspersönlichkeit nachhaltig wachsen kann?

Als Ihr Coach unterstütze ich Sie dabei, Ihren inneren Kompass als Führungskraft neu auszurichten – mit strategischer Klarheit, Herz und ganz viel Menschlichkeit.

Ganz ohne Druck. Nur Sie, Ihre Vision und der erste wirksame Schritt in Ihre Richtung.

Treffen Sie eine mutige Entscheidung und buchen Sie jetzt Ihr kostenloses, unverbindliches Kennenlerngespräch.

Ich freue mich auf Sie!

Michael Steinbusch

Ihr Coach – für mehr Sinn, Wirksamkeit & Führungsfreude

Ein Kennenlerngespräch können Sie wie folgt buchen: Per Mail: michael@genuss-schenkt-freude.de, Telefon: +49 151 67157135, oder nutzen Sie dazu mein [Kontaktformular](#).